

# OQ8

شركة مصفاة الدقم والصناعات البتر وكيمائية  
DUQM REFINERY AND PETROCHEMICAL INDUSTRIES COMPANY

## تقرير الأداء ٢٠٢٢ الاجتماعي والاقتصادي



thisisoq8    

نصنع رخاءاً. نبني إرثاً.  
FUELLING PROSPERITY. BUILDING LEGACIES.

٨



أعمالنا

١٢



نهجنا في تحقيق الاستدامة

١٦

مساهمتنا في اقتصاد  
سلطنة عُمان

٢٠

التزاماتنا: الصحة والسلامة  
والأمن والبيئة

٢٨



موظفينا

٣٢



الاستثمار الاجتماعي



المحتويات

# كلمة الرئيس التنفيذي



يشرفني أن أضع بين يديكم التقرير الأول للأداء الاجتماعي والاقتصادي لمصفاة الدقم خلال عام ٢٠٢٢ وتسليط الضوء على عدد من الإنجازات التي ساهم موظفونا وشركاؤنا في تحقيقها.

تتمثل رؤيتنا في أن نصبح شركة عالمية، وتنعكس غايتنا هذه في كافة جوانب أعمالنا لاسيما فيما يتعلق بتحقيق ما نطمح إليه على مستوى البيئة والمجتمع والحوكمة. ففي حين أن القدر الأكبر من الاهتمام على صعيد جهود صون البيئة ينصب في قطاع أعمالنا على الانبعاثات، سنستعرض معكم كافة جهودنا المبذولة على صعيد البيئة والمجتمع والحوكمة والإنجازات التي حققناها في هذا الإطار.

على مستوى **البيئة**، أطلقنا مجموعة من المبادرات الرامية إلى تلبية كافة التزاماتنا البيئية، مثل تلك المتعلقة باستخدام المياه والتنوع الحيوي وجودة الهواء وإدارة النفايات وغيرها من الجوانب البيئية الأخرى. وهنا تجدر الإشارة إلى أن مساعينا الرامية إلى خفض بصمتنا الكربونية من خلال استراتيجيات مدروسة تهدف إلى الحد من الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا تشكل جزءاً كبيراً من أجندتنا البيئية، فكل جزءٍ نلقه من الحرق الناتج عنه انبعاثات مصنفة ضمن النطاق الأول أو الثاني هو بحد ذاته ربح محتمل بالنسبة لنا. وبالفعل، تمكنا من خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة ٥٨.٩% في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بعام ٢٠٢١. وبصفتنا إحدى أكثر المصافي حداثةً في العالم، فإننا نملك بصمةً كربونيةً صغيرةً بالمقارنة مع زملائنا في المجال، إلا أننا لن نتوانى عن مواصلة جهودنا الرامية إلى ترشيد الطاقة، وذلك من خلال التميز التشغيلي والاستثمار المستمر في أحدث الوسائل التكنولوجية.

أما على الصعيد **المجتمع**، فنحن نفخر بالنتائج المؤثرة التي حققناها في هذه المنطقة النائية والنامية من العالم. فعلى مدار العشر سنوات الماضية من عمر المشروع، نجحنا في تحقيق رقم قياسي على مستوى بناء القدرات وتوفير فرص عمل دائمة تتطلب مهارات عالية وتوفّر أجور مرتفعة إلى أفراد المجتمع. وانطلاقاً من التزامنا نحو مجتمعنا المحلي، أنفقنا، عام ٢٠٢٢، حوالى ٢٧٠ ألف دولار أمريكي على مشاريع الاستثمار الاجتماعي التي تستهدف مجالات المسؤولية الاجتماعية الرئيسية التي تركز عليها مصفاة الدقم، ألا وهي الإدارة البيئية، والازدهار الاقتصادي، والتعليم والصحة. ففي مصفاة الدقم نحرص على توفير قيمة مضافة لمجتمعاتنا المحلية وشركائنا الآخرين من خلال بناء شركات قوية معهم.

وعلى جانب آخر، ندرك أهمية برامج القيمة المحلية المضافة التي تُعدّ من أهم البرامج الوطنية في دوران حركة الأموال داخل الاقتصاد الوطني. ففي عام ٢٠٢٢، بلغت قيمة مساهمتنا في عقود التوريد والمشتريات المحلية مبلغاً وقدره ١٨٥ مليون دولار أمريكي.

أما أداء الصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا، فلقد شهد تحسناً ملحوظاً على مدار السنين، إذ انخفضت حوادث الصحة والسلامة والأمن والبيئة بنسبة ٦١.٦% في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بعام ٢٠٢١. فنحن في الشركة يحدونا إيمان كبير بإمكانية تفادي الحوادث عبر تعزيز جهود إدارة المخاطر والتركيز على منع كل ما يهدّد سلامة الأرواح.

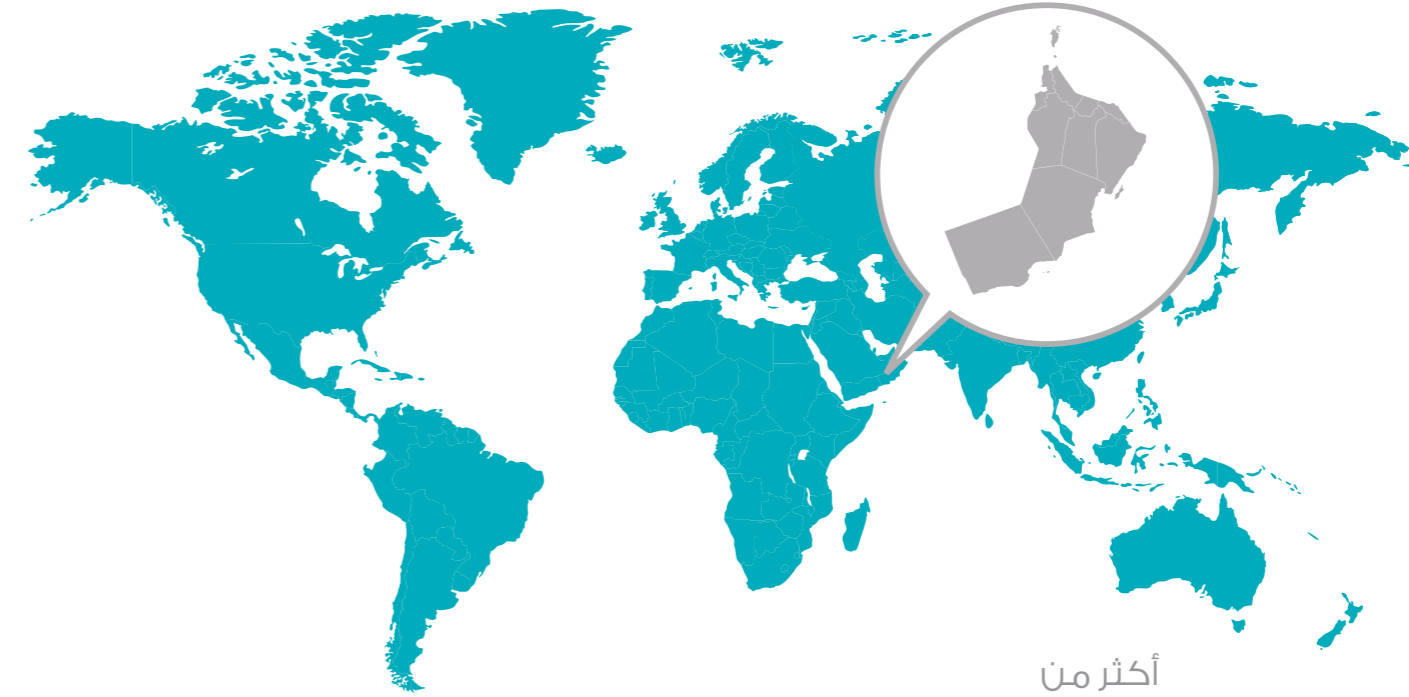
أما على مستوى **الحوكمة**، فنحن نعمل تحت مظلة إطار حوكمة شامل بمعايير عالمية يضمّ مجلس إدارة وأعضاء مجلس إدارة مستقلّين ولجنةً مستقلةً للتدقيق وإدارة المخاطر، وجهات أخرى معنّية من كل من أوكيو وشركة البترول الكويتية العالمية (KPI)، الشركتين العالميتين المالكتين لحصص متساوية في المصفاة.

هذا وتحظى مشاريعنا بتمويل من مجموعة من الشركاء الدوليين الذين يعملون على تأمين كافة مبادراتنا البيئية والاجتماعية وذات الصلة بالحوكمة ضد المخاطر وتدقيقها، ما يضمن نجاحها وتحقيقها نتائج بغاية الأهمية.

أخيراً، أتوجّه بجزيل الشكر إلى حكومتي سلطنة عُمان ودولة الكويت ومساهمينا ومجلس إدارتنا وفريقنا الإداري وكافة موظفينا لالتزامهم الراسخ تجاه شركتنا وتفانيهم في سبيل تحسين الأثر الذي تحقّقه الشركة في مشوارها المتواصل من أجل صناعة الرخاء وبناء إرث للجميع.

**دايفيد بيرد**  
الرئيس التنفيذي





أكثر من

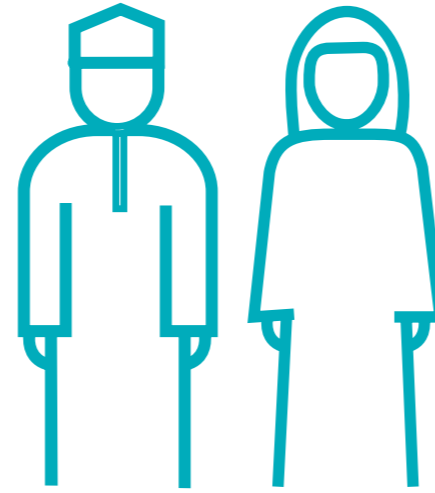
١٨٤ مليون دولار أمريكي

الإيفاق على عقود التوريد والمشتريات / السلع والخدمات المحلية

أكثر من

٢٦٧ ألف دولار أمريكي

الإيفاق على مشاريع الاستثمار الاجتماعي

معدل الإيفاق العام  
على عقود التوريد  
والمشتريات المحلية٥٥,٢٧٠  
فردًا استفادوا من مشاريع  
الاستثمار الاجتماعي٢٨  
جنسية عاملة  
في الشركة٧٨٤  
إجمالي عدد  
الموظفين٣  
مواقع لتعويض التنوع  
الحيوي تم تدشينها

تمثّل النساء



من فريقنا التنفيذي.

معدل التوظيف\*

انخفضت انبعاثات غازات  
الاحتباس الحراري بنسبةبلغ إجمالي حجم المياه  
المُعالجة/المعاد تدويرها  
٥٦٣,٣٠١ متر مكعب

\* يشمل التوظيف التعمين والتكويت.

## نبذة عن الشركة

إنّ شركة مصفاة الدقم والصناعات البتروكيماوية مشروع مشترك بين شركة أوكيو تنافسية، كونها تقع في مسار خطوط النقل البحري الدولية في المحيط الهندي ش.م.ع.م. (٥٠٪) وشركة البترول الكويتية العالمية (KPI) (٥٠٪). وتتمتع مصفاة الدقم وبحر العرب مما يسهل عملية نقل المنتجات النفطية داخل المنطقة وخارجها. التي تتميز بموقع استراتيجي جنوب شرق محافظة الوسطى في سلطنة عُمان بميزة

### يشتمل المشروع على (٣) ثلاث حزم رئيسية:

#### الوحدة الثانية

تضمّ المرافق والمواقع الخارجية.



#### الحزمة الأولى

تتضمن وحدات المعالجة الرئيسية للمصفاة.



#### الوحدة الثالثة

تشمل ثلاث وحدات فرعية، وهي:



مرافق تخزين وتصدير المواد النفطية السائلة والسائبة في ميناء الدقم.



مرافق تخزين النفط الخام في رأس مركز.



خطوط الأنابيب الممتدة على مسافة ٨١ كيلومتراً والتي تنقل النفط الخام من رأس مركز إلى مصفاة الدقم.



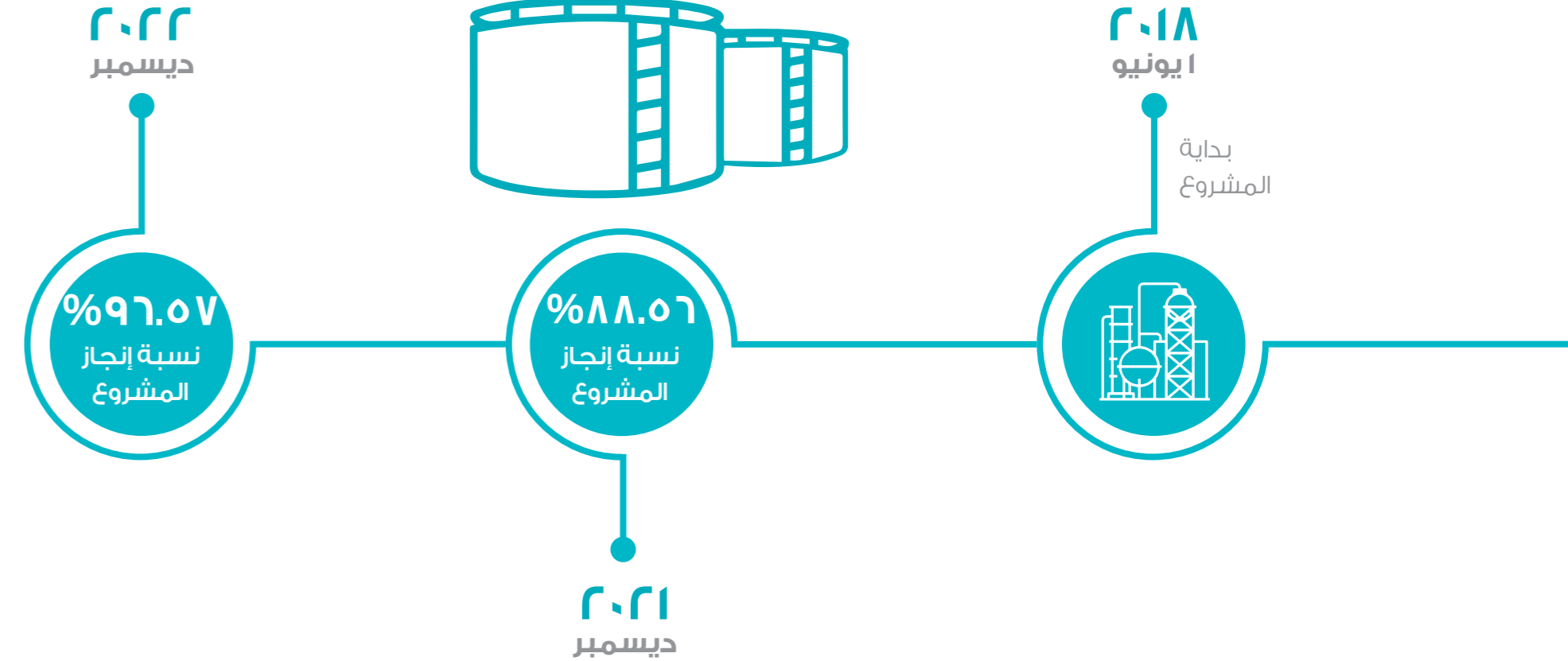
أعمالنا



البتروول المُسال والنافثا والديزل والكيروسين ووقود الطائرات (من نوع A1) وفحم البتروول والكبريت، والمتوافقة جميعها مع المعايير الدولية ذات الصلة.

ومن المتوقع بحلول مرحلة التشغيل أن يكون للمصفاة طاقة تكريرية تبلغ حوالي 11.5 مليون طن سنويًا، أي ما يعادل حوالي 230 ألف برميل يوميًا. وستقدّم المصفاة مجموعة من المنتجات المتنوعة إلى سوق التصدير، بما في ذلك غاز

### الجدول الزمني للحمز الرئيسية للمصفاة



بالنسبة إلينا، ينطوي مفهوم الاستدامة على بناء مستقبل أفضل وتقديم قيمة طويلة الأجل إلى كافة شركائنا لذلك من خلال وضع إرشادات توجيهية وتحديد الأهداف ضمن استراتيجية الاستدامة التي نعمل عليها، سنتمكن من مراقبة أداء الاستدامة ومعالجة المسائل المهمة ذات الصلة بفعالية.

وفي حين أننا ما زلنا في طور إعداد استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا، فلقد بدأنا بالفعل باتخاذ خطوات ملموسة تهدف إلى دمج مبادرات الاستدامة في كافة جوانب أعمالنا، حيث باشرنا بتشكيل فرق عمل من إدارات مختلفة متفرغة لتنفيذ المبادرات ذات الصلة بالاستدامة، كما أشركنا خبراء خارجيين في عملنا هذا من أجل وضع استراتيجية مكتملة الأركان ومتناسكة. ولهذه الغاية، سيتم تحديد أهداف طموحة ورصد جميع التدابير المتخذة في سبيل تحقيقها على ألا تتجاوز جهودنا الرامية إلى تحقيق تلك الأهداف نطاق رؤيتنا.

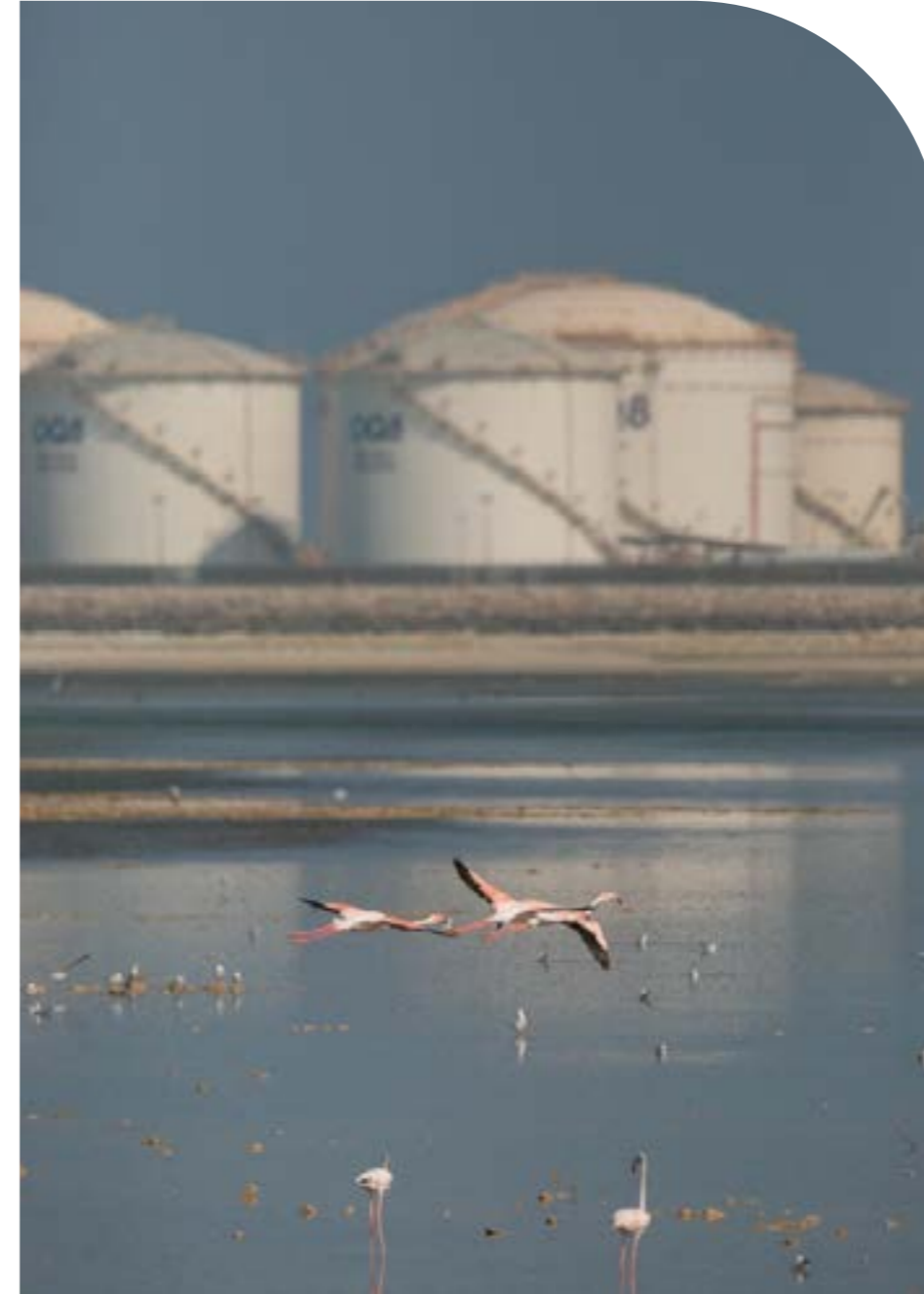
وفي حين نخطو خطواتنا الأولى في هذه الرحلة، نترقب بكل حماس إصدار استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا بنسختها النهائية وسيصحبها تقرير يتضمن لمحة عن الإنجازات التي حققناها والتحديات التي واجهناها والدروس المستفادة في هذا الإطار بكل شفافية. فمعاً، يمكننا بناء مستقبل يتحقق فيه التقدم الاقتصادي والاجتماعي والرفاه البيئي على حدّ سواء.

ندرك في مصفاة الدقم الحاجة الملحة لاعتماد ممارسات مستدامة وإدارة الموارد بشكل مسؤول، خصوصاً في ظلّ التحديات البيئية التي نواجهها في عالمنا اليوم. وانطلاقاً من إيماننا الراسخ بأنّ الإدارة البيئية تسير جنباً إلى جنب مع التقدم الاجتماعي والاقتصادي، فإننا ملتزمون بدمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا.

وإذ نقدر أهمية دورنا في إطار تحقيق الاستدامة، نتعاون بلا توان مع أصحاب المصلحة المعنيين بما فيهم المجتمع والموظفين والموردين والعملاء والمساهمين والحكومة والجهات التنظيمية على وضع استراتيجية استدامة مكتملة الأركان.

ومن شأن استراتيجية الاستدامة هذه أن تقدّم خارطة طريق توجّه الجهود التي تبذلها شركتنا حيث إنها ستحدّد المبادئ والأهداف وخطط العمل التي ننوي اعتمادها لتقليص بصمتنا الكربونية وتحقيق أثر أكبر على المستوى الاجتماعي من خلال تطبيق أحدث الممارسات العالمية في هذا الإطار.

يتمثل هدفنا في تحقيق التوازن بين تلبية الاحتياجات اليومية من المنتجات النفطية عالية الجودة والانتقال الحتمي نحو مستقبل منخفض الانبعاثات الكربونية بما يتماشى مع أهداف اتفاقية باريس وخطة السلطنة لتحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٥٠.



نهجنا في تحقيق  
الإستدامة

## مدونة قواعد السلوك

مؤقت. هذا وتشكل المدونة جزءاً لا يتجزأ من المصفاة وركناً أساسياً من أركان رؤيتنا وأهدافنا. وقد قمنا بتوعية الموظفين وتعريفهم بأهمية الالتزام بها من خلال دورتين توعويتين نظمناهما على مدار العام.

تمكّنا معايرنا من المنافسة عالمياً على أعلى المستويات. ففي سبتمبر ٢٠٢٢، أعدنا إصدار مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركتنا والتي يخضع لها جميع موظفي الشركة ومسؤوليها ومدراءها أو أي وكلاء أو أشخاص متعاقدين مع الشركة على نحو دائم أو



### لم يتمّ التبليغ

عن أي حالة احتيال أو فساد خلال عام ٢٠٢٢

## الحوكمة

تمّ إعداد سياسة الحوكمة المؤسسية الخاصة بنا بدقة فائقة لتتماشى مع أفضل الممارسات الدولية والتشريعات المعمول بها في سلطنة عُمان. فقد تمّ تطبيق مجموعة متنوعة من العمليات والإجراءات والأنظمة بما يضمن تعاون كافة الأطراف العاملة لصالح المصفاة بكلّ احترام واحترافية ونزاهة.

يقدر مجلس الإدارة أهمية سياسة الحوكمة المؤسسية ودورها الحيوي على مستوى تحقيق التنمية المستدامة والازدهار.

### يتألف مجلس إدارتنا من

عبد الله العجمي  
عضو مجلس إدارة



وليد آل بن علي  
عضو مجلس إدارة



هلال الخروصي  
رئيس مجلس الإدارة



نبيل الغساني  
عضو مجلس إدارة



كامل الشنفري  
عضو مجلس إدارة



شافي العجمي  
نائب رئيس مجلس الإدارة





## أبرز إنجازاتنا على صعيد القيمة المحلية المضافة ٢٠٢١-٢٠١٨

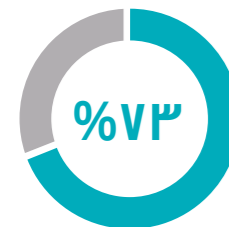
**٤٥٨**  
مليون دولار أمريكي  
أنفقت لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

**١.٨٩**  
مليار دولار أمريكي  
قيمة العقود والمشتريات من موردين محليين

**٢٢**  
مليون دولار أمريكي  
مخصصة لدعم المؤسسات في محافظة الوسطى

**٢٥٠**  
مليون دولار أمريكي  
قيمة المشتريات من السلع المصنوعة في عُمان

نسبة توظيف الموظفين في المشروع



من القوى العاملة الوطنية هم من سكان محافظة الوسطى

## القيمة المحلية المضافة

تخضع سياسة المشتريات والمناقصات مراعية الإجراءات في مصفاة الدقم إلى قوانين الدولة وأنظمتها الحكومية واللائحة ذات الصلة الصادرة عن المنطقة الاقتصادية الخاصة في الدقم وعليه، تضمن ممارسات المشتريات المعتمدة لدينا اختياراً عادلاً للموردين ومزوّدَي الخدمات.

نحن ملتزمون في مصفاة الدقم بالمساهمة في نمو الموردين المحليين وزيادة إجمالي الإنفاق المحفوظ به داخل الدولة. ولتحقيق ذلك، تركّز الممارسات ذات الصلة بالقيمة المحليّة المضافة لدينا على الاستثمار الاستراتيجي في الأصول الرأسماليّة الثابتة، والمساهمة في توظيف الوظائف (خصوصاً على مستوى الفئات المهنيّة والفئات القائمة على المهارات)، وتعزيز اقتصاد سلطنة عُمان من خلال توريد السلع والخدمات المحليّة.

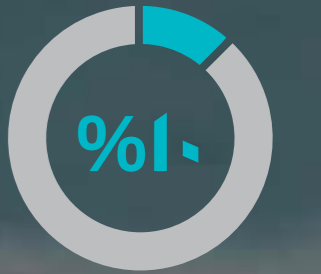


مساهمتنا في  
**اقتصاد**  
**: سلطنة عُمان**

# القيمة المحلية المضافة ٢٠٢٢

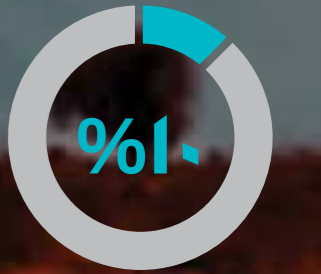
لقد وضعنا أهدافاً من شأنها تعظيم الاستفادة من أداء القيمة المحلية المضافة. ولهذه الغاية، حدّدنا الحد الأدنى من المتطلبات الإلزامية لكل من عناصر القيمة المحلية المضافة المدرجة ضمن سياستنا ذات الصلة، وذلك لتوجيه نمونا المستدام ورخائنا بينما نوطد علاقاتنا بالمجتمع المحلي والاقتصاد العُماني.

أكثر من



من الموارد يتم توريدها من قبل  
**المؤسسات الصغيرة  
والمتوسطة المحلية**

أكثر من



نسبة **توطين** الوظائف في كل من الفئات الوظيفية التالية:

- الإدارة العليا
- الوظائف المهنية
- الوظائف الإشرافية
- وظائف القوى العاملة الماهرة وذات المهارة المتوسطة

أكثر من



من المشتريات من الخدمات  
والسلع المحلية **مصنوعة  
في عُمان**



نسبة الإنفاق على  
**الموردين المحليين**

17%

زيادة عن عام  
٢٠٢١



١٩٦  
مليون دولار أمريكي  
إجمالي إنفاق المشروع

١٨٤  
مليون دولار أمريكي  
إجمالي الإنفاق على  
**الموردين المحليين**

## القوى العاملة



نسبة **توطين الوظائف**  
في المشروع



من القوى العاملة هم من سكان  
**محافظة الوسطى**

## تتمثل طموحاتنا ذات الصلة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة في ما يلي

عدم وقوع أي حوادث



الحرص على سلامة الأفراد وعدم إصابتهم بمكروه



تقليل تأثير أنشطتنا على الأفراد والبيئة والمجتمع



حماية أصولنا ومرافقنا



المحافظة على سلامة عملياتنا



تشكّل الصحة والسلامة والأمن والبيئة الأركان الرئيسية لفلسفة أعمالنا، حيث يلتزم موظفونا بتلبية أعلى معايير السلامة لحماية زملائهم وأنفسهم. وتقوم قيمنا على حماية الأفراد والبيئة والأصول والمجتمعات المحليّة التي نعمل فيها.



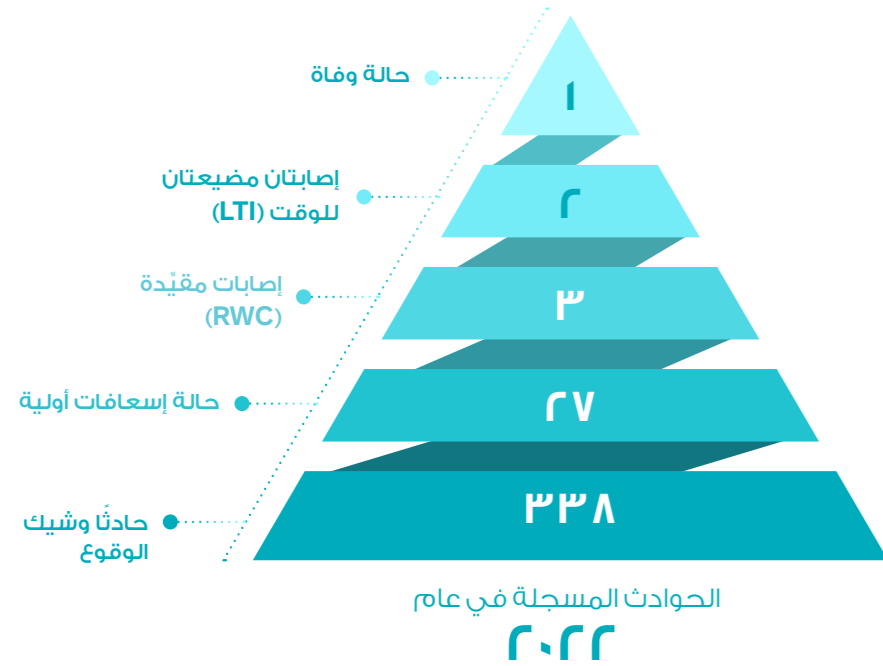
# إلتزاماتنا

الصحة والسلامة  
والأمن والبيئة

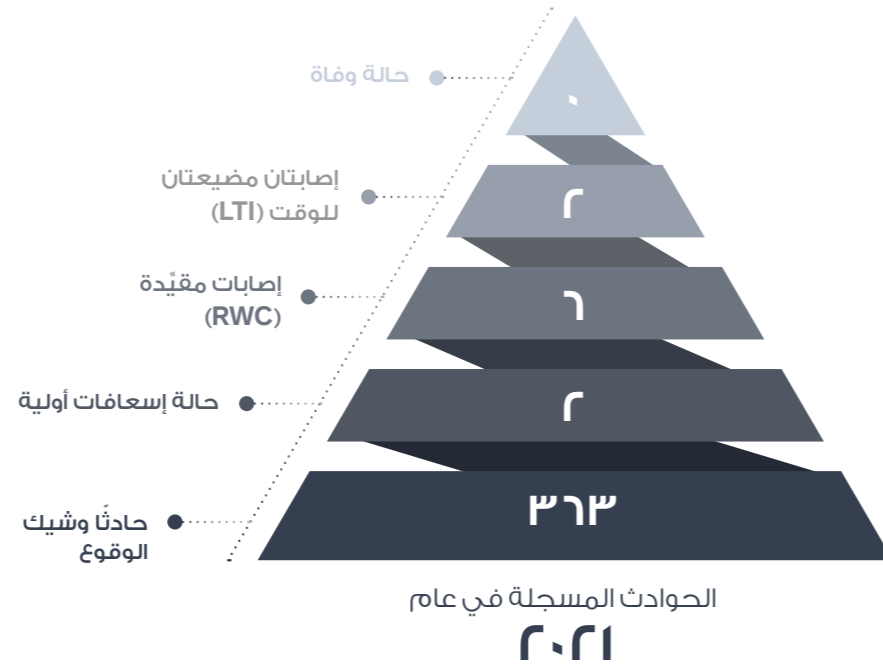
## السلامة

تحسّن أدؤنا بشكل عام في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة في عام ٢٠٢٢، حيث سجّلت مصفاة الدقم ما مجموعه ٥١.١ مليون ساعة عمل خلال العام المذكور.

ولكن للأسف الشديد، سجّلت حالة وفاة واحدة و٢٧ حالة إسعافات أولية في ٢٠٢٢، مقارنةً بحالتي إسعافات أولية فقط في ٢٠٢١.



يُعدّ الحرس على سلامة الأفراد وعدم إصابتهم بمكروه واحد من أهم أهدافنا. بناءً عليه، نلتزم دائمًا بالارتقاء بأدائنا في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة، مع قياس نتائج جهودنا المبدولة في سبيل ذلك وإجراء التحقيقات اللازمة، وتقييم الأداء لضمان استخلاص الدروس المستفادة وتجنّب وقوع المخاطر ذاتها في المستقبل.



سلامة متكامل، ما يساعدنا بالتالي على تحقيق معايير السلامة التي نلتزم بها في جميع عملياتنا.

ومن هذا المنطلق، نحرص على إطلاع جميع أصحاب المصلحة بمن فيهم موظفينا ومقاولينا ومقاولينا الفرعيين على أفضل الممارسات المتبعة على صعيد الصحة والسلامة والأمن والبيئة. ومن خلال حملات التوعية التي ننفذها، نضمن التزام الجميع بمعايير السلامة في كافة جوانب عملياتنا.

اعتمدت إدارة الشركة سياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة الخاصة بنا في مايو ٢٠٢٢ وهي متوقّرة باللغتين العربية والإنجليزية، بما يضمن إتاحتها للجميع. والجدير بالذكر إننا نؤمن بشدّة بإمكانية تفادي الحوادث عبر تعزيز جهود إدارة المخاطر والتركيز على منع كل ما يهدّد سلامة الأرواح.

ولذلك قمنا في عام ٢٠٢٢ بإطلاق نظام "أمان"، وهو نظام مصمّم للتبليغ عن حوادث الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة، ويتمتع بجميع الخواص التي يميز بها أي برنامج

أكثر من **٥٠٠ ألف** مقال خضعوا لتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

**المواضيع التي تمّ التطرّق إليها:**

- ✓ الإسعافات الأولية (جمعية القلب الأمريكية)
- ✓ الإجهاد الحراري
- ✓ العمل في أماكن مرتفعة
- ✓ مكافحة الحرائق والسيطرة عليها
- ✓ بروتوكول حقن الأجسام المضادة العلاجية

**٥٥٠٠+** عدد الموظفين الذين خضعوا لتدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

معدّل برامج التدريب لكلّ موظّف: **٩ برامج**

## إدارة المياه

أنشأنا محطة لمعالجة مياه الصرف الصحي لإعادة تدوير المياه المستهلكة بشكل عام، وذلك بهدف تعزيز أثرنا البيئي.

وتتضمن محطة معالجة مياه الصرف الصحي ثلاث مراحل للمعالجة، أولية وثانوية وثلاثية، للتمكين من إعادة استخدام مياه الصرف الصحي، وتصريف المياه في البحر عن طريق مؤسسة مرافق.

تضع مياه الصرف الصحي للمعالجة وفقاً للقرار الوزاري رقم ١٥٩، ويتم تصريفها في المصب المشترك (الذي يقع شمال موقع المصفاة).

عن طريق مؤسسة مرافق، فضلاً عن ذلك، تم تركيب جهاز تحليل وعداد توصيل داخل المحطة من أجل مراقبة جودة المياه وتحديد أي ملوثات، وبالتالي تحويل مسار المياه المكثفة الملوثة إلى محطة معالجة مياه الصرف الصحي.

بلغ إجمالي حجم المياه  
المُعالجة في ٢٠٢٢ حوالي

# ٥٦٣,٣١

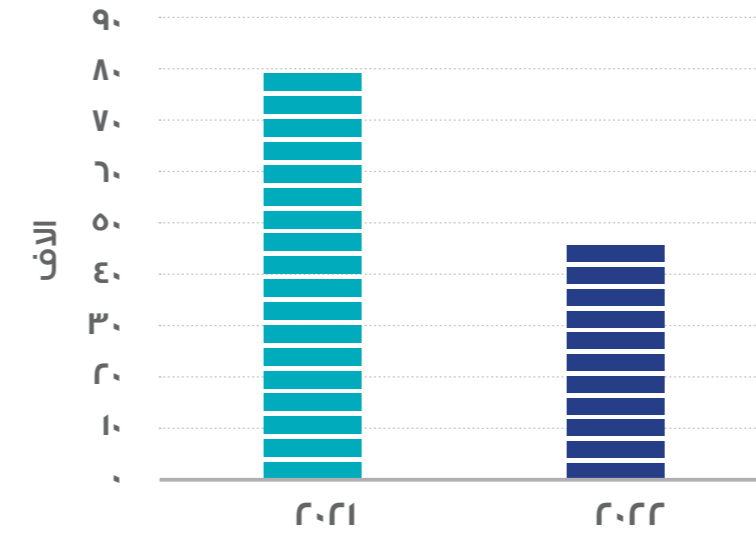
متر مكعب



## الطاقة الشمسية

اتجهت مصفاة الدقم إلى الاعتماد على الطاقة الشمسية لتلبية احتياجاتها، وذلك بهدف الحدّ من انبعاثاتها الكربونية. بناءً عليه، تم تركيب ألواح للطاقة الشمسية على المباني وأعمدة إنارة الطرق لتوليد الطاقة، بقدرة إجمالية تبلغ ٣.٨ ميغاواط ذروة، ولقد بدأ النظام بالعمل بكامل طاقته اعتباراً من يناير ٢٠٢٣.

## انبعاثات الغازات الدفيئة (طن)



## القضاء على الحرق التقليدي للغاز

تعمل مصفاة الدقم جاهدة على تنفيذ توجيهات الحكومة العُمانية للقضاء على الحرق التقليدي للغاز بحلول عام ٢٠٣٠. وإيماناً منها بأهمية تلك المبادرة، صُمّنت تصميم المصفاة مساحة سيتم فيها تركيب نظام لاسترداد غاز الشعلة لمكافحة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. وهذا النظام عبارة عن حزمة ضواغط مُخصصة في استرداد وإعادة استخدام الغازات والانبعاثات التي عادةً ما تُحرق خلال عملية الاشتعال.

## البيئة

أثبتنا التزامنا التام بالتطور التقني، حيث تجاوزنا متوسط مؤشر التعقيد مقارنةً بالمصافي الأخرى في الشرق الأوسط، وبذلك نجحنا في احتلال المرتبة التاسعة تقريباً بحسب "مؤشر تعقيد نيلسون"، حيث نسعى من خلال تسخير أحدث التقنيات المُعقدة إلى تقديم أفضل جودة من المُنتجات المكررة بطريقة أكثر توفيراً وكفاءة في استخدام الطاقة.

تلتزم OQ8 بالاستثمار في السبل التي تمكّننا من تنفيذ عملياتنا بطريقة أكثر توفيراً وكفاءة في استخدام الطاقة بهدف تقليل التأثيرات البيئية السلبية المُحتملة. بناءً عليه، نعمل دائماً على الاستثمار في أفضل التقنيات المتاحة واستخدام أحدثها لضمان تحسّن الأداء البيئي بشكل عام.



يسرنا الإعلان عن النتائج الإيجابية التي أسفرت عنها جهودنا المبدولة في عام ٢٠٢٢ حيث انخفضت انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة

# ٤١.١%

في عام ٢٠٢٢ مقارنةً بعام ٢٠٢١ على نحو يؤكد تقدّم الملحوظ الذي أحرزناه على مستوى خفض بصمتنا الكربونية.



## المبادرات البيئية

أطلقت إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة التابعة لنا مبادرة لتنظيف الشواطئ، وذلك سعياً منها لتقليل تلوث الشواطئ في منطقة الدقم، واستهدفت الحملة الشواطئ الستة التالية بولاية الدقم: شاطئ نفون، وشاطئ قرية العنتوت، وشاطئ جبل الدقم، وشاطئ فندق كراون بلازا، وشاطئ الدقم السياحي وشاطئ قرية الشوير. وقد أسفرت الحملة عن النتائج المبينة أدناه:



## إدارة النفايات

نلتزم في مصفاة الدقم بتقليل حجم النفايات الناتجة عن العمليات في مرحلة التشغيل، وذلك من خلال عقد الشراكات مع الهيئات المعنية لجمع تلك النفايات والتخلص منها ومعالجتها، وتتم إدارة النفايات بشكل آمن وسليم دون التسبب في أي أثر سلبي على البيئة خلال تلك العمليات.

**٨٥%**

خضعت ٨٥% من نفاياتنا السائلة الخطرة للمعالجة وإعادة التدوير

**٣%**

خضعت ٣% من نفاياتنا الصلبة الخطرة للمعالجة وإعادة التدوير

**٦%**

خضعت ٦% من نفاياتنا غير الخطرة للمعالجة وإعادة التدوير

أما باقي أنواع النفايات، فيتم التخلص منها في مواقع التصريف النهائية المخصصة (المكبات والمرافق التابعة لمؤسسة بيئة).

## التنوع الحيوي

إن مصفاة الدقم ملتزمة دائمًا بحماية البيئة الطبيعية لسلطنة عُمان التي تُدار فيها عملياتنا وحيث إن مرافق المصفاة تقع بالقرب من موقع مهم للطيور، فلقد أجريت دراسات تقييم الأثر خلال المراحل الأولية من المشروع للوقوف على مدى تأثيرنا على التنوع الحيوي المحيط والبيئة المحلية. وتم وضع استراتيجية تشغيلية لتعويض التنوع الحيوي تهدف إلى تعويض التأثيرات الجانبية، وتم تحديد ثلاث مواقع للتعويض الحيوي داخل المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم، وذلك تطبيقًا لمعيار أداء مؤسسة التمويل الدولية رقم ٦ بعنوان "الحفاظ على التنوع الحيوي وإدارة الاستدامة للموارد الطبيعية الحية". كما عدلنا اتفاقيتنا مع المنطقة الاقتصادية الخاصة بالدقم في ٢٠٢٢ لتمديد التعاقد على تلك المناطق المُخصصة لمدة ٢٥ عامًا.

إنشاء موئل جديد لاستيعاب الطيور المهاجرة من المقرر إنشاء **موقع واحد**



تطوير الموائل البيئية الطبيعية من المقرر تطوير **موقعين**



نؤمن بأن الموظفين هم أكثر الأصول قيمة في مؤسستنا، وأن أهدافنا التجارية لن تتحقق إلا بسواعد كوادرننا البشرية. ولذلك، تحرص الشركة على توفير فرص عمل متكافئة للجميع، ونعمل على تعزيز إمكانات موظفينا من خلال توفير برامج مخصصة لبناء قدراتهم.

موظف ٧٨٤

موظف في الدقم ٧٥٣

موظف في مسقط ٣١

موظف دائم ٦٠٧

موظف مؤقت ١٧٧  
(وذلك يشمل الموظفين المعارين والموظفين المتعاقد معهم بموجب عقود مؤقتة، سواء طويلة أو قصيرة الأجل).



: موظفينا



نتبنى ثقافة الحوار المفتوح، ونشجع مشاركة الأفكار سعيًا إلى الارتقاء المستمر بأعمالنا التجارية على كافة المستويات. وفي ضوء مساعي OQ8 لتعزيز مستوى الرضا في موقع العمل وخلق بيئة عمل إيجابية، أجرينا استبيانًا لتقييم ثقافتنا المؤسسية مستوى انتماء الموظفين.

أسفر الاستبيان عن نتائج واعدة جدًا، حيث بلغت نسبة الرضا والتحفيز لدى الموظفين ٧٨%، وبلغت نسبة الولاء ٨٧%، أي أننا نجحنا في تحقيق نتائج أعلى من المعايير المرجعية (GELX) للطاقة والموارد الشريك وأوسطية والعالمية. وتدل الأرقام والنسب المذكورة على الترابط العاطفي الكبير بين المصفاة وموظفيها، واستعدادهم للوقوف بجانب الشركة في أحلك الظروف وأصعب التحديات، علمًا بأن هذا المستوى من التفاني والولاء لا يساهم في نموهم الشخصي وحسب، بل يُعزز أيضًا من مستوى الرضا والمشاركة والإنتاجية لدى الموظفين بشكل عام.



تُمثل الإناث ٢% من إجمالي رأس مالنا البشري، وذلك نظرًا لأن أغلب المناصب المتاحة فنية، ويهيمن عليها الذكور بطبيعتها. ولذلك، عدد الموظفين الذكور في المصفاة أكبر من الإناث على مستوى كافة العمليات، باستثناء الوظائف الإدارية.

نلتزم بتعيين القوى العاملة المحلية وتمكينها، ونسعى جاهدين إلى توفير فرص العمل المختلفة لزيادة مشاركة القوى العاملة العُمانية في تنمية الاقتصاد الوطني. بينما نعتزف بضرورة الاعتماد على العمالة الوافدة ذات الخبرة خلال مرحلة بدء التشغيل والتكليف، فإننا في الوقت عينه نستثمر في بناء وتطوير قوى عاملة محلية ممكنة بهدف تولي معظم المهمات والعمليات في المشروع.

نلتزم بتعزيز العدالة الاجتماعية وتحقيق النمو الشامل للجميع، كما نتصدى لأي شكل من أشكال المحاباة والتمييز والعنصرية، حيث إننا في المصفاة نُقدر التنوع ونستوعبه، ونرحب بجميع الأفراد من مختلف الثقافات والأعراق، كما نؤمن إيمانًا راسخًا بأن التنوع والشمولية من شأنهما تحقيق كم هائل من الفوائد على مستوى الخبرات والمعارف.

يُمثل الموظفون  
العُمانيون



من إجمالي القوى  
العاملة لدينا

عدد الجنسيات  
العاملة في الشركة

٢٨

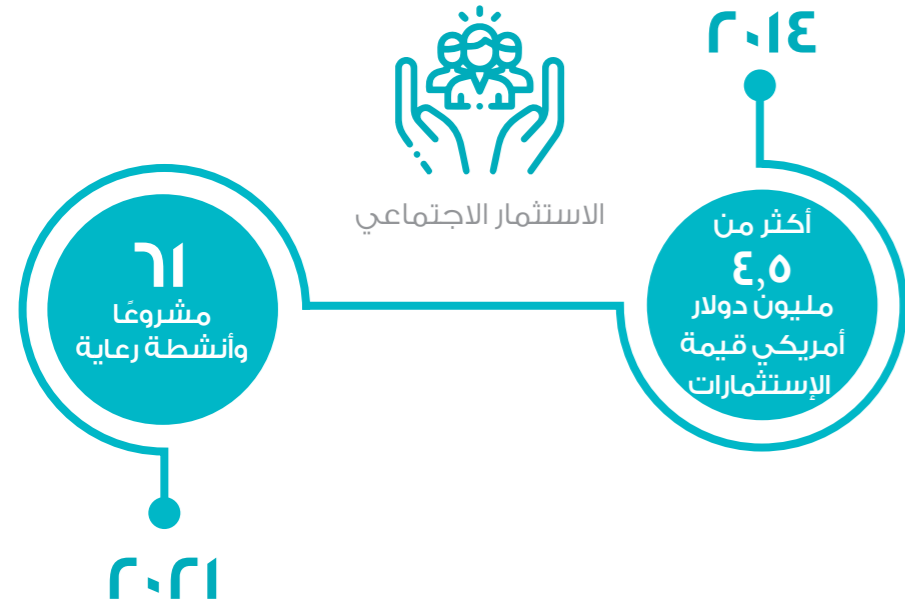


يُعد الاستثمار الاجتماعي جزءاً أصيلاً من أهدافنا وثقافتنا العامة، وتتمثل رؤيتنا للاستثمار الاجتماعي في توحيد المسؤولية الاجتماعية بطريقة تعود بالنفع على المجتمع والاقتصاد على حدٍ سواء. وقد أعدنا صياغة سياسة الاستثمار الاجتماعي الخاص بنا في مايو ٢٠١٨ بهدف تحقيق المكاسب الاجتماعية القيمة والمُجدية من خلال بناء الشراكات مع المجتمعات المحلية وشركائنا الآخرين.

أعدنا إصدار سياسة الاستثمار الخاصة بنا في عام ٢٠١٨ من أجل تقديم فوائد اجتماعية ذات قيمة وأثر من خلال بناء شراكات قوية مع المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين.

## أبرز إنجازاتنا على صعيد الإستثمار الاجتماعي ٢٠١٤-٢٠٢١

وفي إطار تنفيذ نهج الاستثمار الاجتماعي، أنجزنا أول مشاريع الاستثمار الاجتماعي في عام ٢٠١٤، وذلك حتى تحتل المصفاة مكانة رائدة في مجال المسؤولية الاجتماعية.



# الإستثمار الإجتماعي :

# أبرز إنجازاتنا على صعيد الاستثمار الاجتماعي ٢٠٢٢

تتكون استراتيجيتنا للاستثمار  
الاجتماعي من ثلاث ركائز أساسية



التعليم والصحة



الإشراف  
البيئي



الازدهار  
الاقتصادي

أكثر من  
٢٧  
ألف دولار أمريكي  
إجمالي الاستثمارات

٥١.٨%  
نسبة زيادة  
الاستثمار مقارنةً  
بسنة ٢٠٢١



٢٢ مشروعًا وعقد  
رعاية  
١٦ مشروعًا  
مشاريع من خلال  
مؤسسة "تواصل"

أكثر من  
٥٥ ألف  
مستفيد

## الجهود المشتركة

يعمل مقاولو أعمال الهندسة والبناء على تنفيذ المبادرات الاجتماعية كجزء من التزاماتهم، وذلك بجانب أجنحة المسؤولية الاجتماعية السنوية للشركة، وُصّمت تلك المبادرات بناءً على الاحتياجات المحلية بما يشمل مجالين رئيسيين (الاجتماعي والبيئي) بهدف تحقيق أقصى قدر من الفوائد الاقتصادية والاجتماعية لمشروع مصفاة الدقم.



## محطة مياه للمجتمع المحلي

يتمثل الهدف الرئيسي من المشروع في تزويد المجتمع المحلي بمصدر مُستدام للمياه بالاعتماد على الطاقة الشمسية، وقد نُفذ المشروع في موقعين استنادًا إلى عمليات المسح والدراسات التحليلية للمياه نُفذت من أجل تحديد المواقع المناسبة. ولم تتوقف الجهود عند إنشاء المحطتين وحسب، بل شملت أيضًا تدريب اثنين من السكان المحليين لضمان قدرتهما على تشغيل المحطتين.



٦٦

مبادرة مُنفذة



١٩

حملة مُنفذة



الترويج لمنتجاتهم  
وخدماتهم



بناء شبكة تجارية  
مع التجار الآخرين  
داخل منطقة الدقم  
والولايات الأخرى



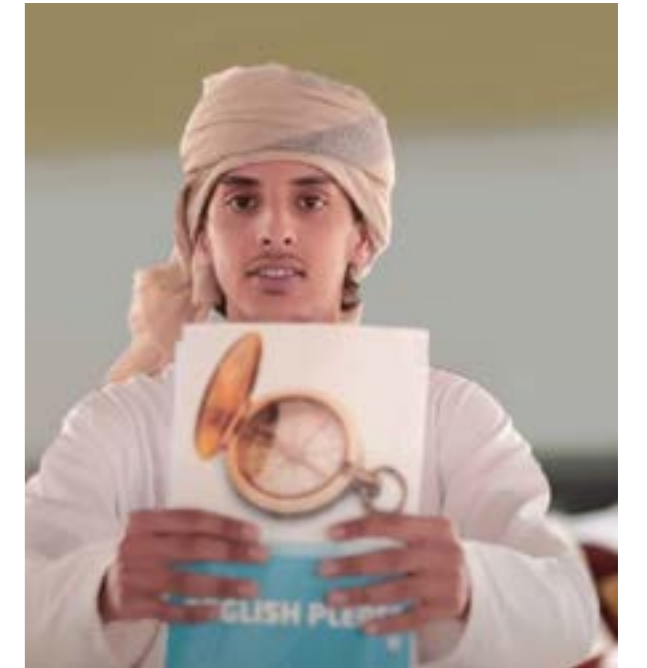
## مشروع سوق الجمعة في ظهر

نُفذ هذا المشروع بالتعاون مع مكتب والي الدقم، والشركة العُمانية للصهاريج، والهيئة العامة للمناطق الاقتصادية الخاصة والمناطق الحرة، وقد تم الانتهاء من مشروع سوق الجمعة في المناطق الحرة، ويقع في كُلِّ من منطقة ظهر محافظة الوسطى، ويُعد سوق الجمعة أحد التقاليد التجارية العُمانية، فهو عبارة عن رصيف يجمع أصحاب الأعمال التجارية المحلية والمؤسسات المتوسطة والصغيرة بهدف تحقيق الأغراض التالية:

## برنامج مصفاة الدقم لتطوير مهارات اللغة الإنجليزية

يستهدف برنامج مصفاة الدقم لتطوير مهارات اللغة الإنجليزية طلاب المدارس في الدقم ويرمي إلى تحسين مستوى إجادتهم وإلمامهم باللغة الإنجليزية. ويُقدّم هذا البرنامج عن طريق المجلس الثقافي البريطاني بحيث يُقسم الطلاب إلى مجموعات مختلفة بناءً على عمرهم، ونوعهم، ومستوى إجادتهم للغة الإنجليزية. تتمثل الأهداف الرئيسية للبرنامج فيما يلي:

- تحسين مستوى اللغة الإنجليزية ومهارات التواصل بها لدى الطلاب؛
- تطوير المهارات الشخصية للطلاب وتعزيزها، مثل كيفية إدارة الوقت والمهارات القيادية؛
- تجهيز الطلاب لمسيرتهم في التعليم العالي وزيادة فرصهم في الحصول على المنح الدراسية المُقدمة من قبل مصفاة الدقم أو وزارة التعليم العالي.



٦٠  
طالبًا  
مدرسيًا



١٢٠  
طالبًا  
راشدًا



٣٢  
أسبوعًا



١٢  
ساعة في  
الأسبوع

## توزيع الأخشاب

يُعد توزيع الأخشاب إحدى المبادرات الخضراء التي ينفذها مقاولو أعمال الهندسة والشراء والبناء، وتهدف هذه المبادرة إلى إعادة استخدام نفايات الأخشاب من قبل هؤلاء المقاولين في الأنشطة البدوية مثل التسييج، وقد نُفذ هذا المشروع لثلاث سنوات متتالية نتيجة لتزايد الطلب عليه.

العام الأول

ظهر

٨٠ طنًا

العام الثاني

حي السعادة

١٢٠ طنًا

العام الثالث

حي السعادة

٤٠ طنًا



لعب الأدوار الإيجابية  
والفعالة بناءً على مبدأ  
حسن الجيرة



تحقيق التوافق  
الاستراتيجي بين  
التوجهات التجارية لـ OQ8  
وأصحاب المصلحة



مراعاة المتطلبات  
والشواغل الخاصة  
بالمجتمعات المحلية



## مشاركة أصحاب العلاقة

نعقد مجموعة من الاجتماعات الشهرية بهدف بناء التحالف الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة، ويُعد الحوار المفتوح إحدى أهم الآليات المتبعة لتكوين علاقة متبادلة المنفعة مع المجتمعات المحلية. ونؤمن إيماناً راسخاً بأن المجتمع المحلي يشكل أحد العوامل الرئيسية لضمان نجاح المشروع، ونُعزز تلك القناعة بأهداف المشروع التي تتمثل في تحقيق الازدهار والرخاء لأصحاب المصلحة والمجتمعات المحيطة على حدٍ سواء. وعلى قدر ما ندرك أن إدارة مشروع المصفاة وتنفيذه بسلاسة يتوقف على الحصول على التصاريح الرسمية من الجهات المعنية، على قدر ما نؤمن أن نجاح المشروع يعتمد أيضاً على الحصول على الدعم من الجهات المحلية التي تعيش في الحقم والمناطق المجاورة.

١٥٦

مشاركة لمقاولي أعمال  
الهندسة والشراء والبناء.

١٢٢

مشاركة لغريق عمل الاستثمار  
الاجتماعي مع أصحاب  
المصلحة الرئيسيين

## رأيكم يهمنا

لأننا نؤمن أن اطلاع شركائنا على أدائنا وموافاتهم  
بالمستجدات يشكلان إحدى أهم نتائج هذا التقرير،

فإننا سنكون بانتظار ملاحظتكم على هذا التقرير  
وتقييمكم لأدائنا.

يرجى التواصل معنا عبر الوسائل التالية:

ص.ب. ١٤٤

الرمز البريدي ١٠٢

مسقط

سلطنة عُمان

البريد الإلكتروني: comms@oq8.om

هاتف: +٩٦٨ ٢٢١٨٧٤٤٢

www.oq8.om



thisoq8

نصنع رخاءاً. نبني إرثاً.  
FUELING PROSPERITY. BUILDING LEGACIES.

تصنع رخاءاً. تبني إرثاً.  
FUELLING PROSPERITY. BUILDING LEGACIES.



thisoq8